**Как перевести охрану труда на Аутсорсинг.**

**Если у вас небольшая компания, не обязательно проводить инструктаж сотрудников и составлять приказы по безопасности только своими силами. Можно привлечь компанию-аутсорсера и сэкономить не только время, но и деньги. Рассказываем, сколько стоит и как устроен аутсорсинг охраны труда.**

1. **Охрана труда: какие услуги передать на Аутсорсинг.**

Аутсорсинг в области охраны труда возможен лишь при численности штата до 50 человек. Если сотрудников в организации больше, закон обязывает компанию создать собственную службу по охране труда.

Важно определиться, какие функции можно передать на аутсорсинг. В зависимости от этого перечня, аутсорсинг охраны труда может быть полным или частичным.

Специалисты ООО «Центр Охраны Труда» предлагают передать на аутсорсинг такие функции:

* Разработку нормативно-правовых актов по охране труда – инструкций по безопасности, приказов, журналов регистрации.
* Проведение инструктажей для сотрудников компании и проверку их знаний.
* Контроль соблюдения требований по охране труда на производстве.
* Своевременную организацию регулярных медицинских осмотров для сотрудников компании, оформление и учет соответствующих документов.
* Специальную оценку рабочих мест на предприятиях, где эта процедура обязательна.
* Организацию взаимодействия с представителями контролирующих органов, представление интересов руководителя компании в инспекции Роструда.
* Помощь в расследовании профзаболеваний и несчастных случаев на производстве.
* Оценку профессиональных рисков, разработка мер по снижению уровня профзаболеваний и травматизма в компании.

Запрещено передавать на аутсорсинг услуги, которые не указаны в профстандарте Приказа Минтруда от 4.09.2014 № 524н. Например, нельзя перекладывать на аутсорсера ответственность по разработке должностных инструкций.

1. **Аутсорсинг охраны труда: преимущества и недостатки решения.**

Главная цель передачи охраны труда на аутсорсинг – экономия на расходах. Не нужно тратить деньги на создание и оснащение отдельных рабочих мест, беспокоиться о затратах на повышение квалификации специалиста и его обучение.

Но помимо финансовой привлекательности существуют и другие плюсы подобного решения:

* Высокое качество услуг за счет профессионализма специалистов-аутсорсеров.
* Повышение общей экономической эффективности компании, ее инвестиционной привлекательности на рынке.
* Оказание услуг по охране труда на аутсорсинге ведется в непрерывном режиме – сотрудника, ушедшего на больничный или в отпуск, моментально заменят, при необходимости за дело возьмутся несколько сотрудников одновременно.

Важно учесть и возможные минусы сотрудничества с аутсорсинговой компанией:

* Риск передачи конфиденциальных сведений третьим лицам.
* Возникновение серьезных проблем при недостаточной квалификации сотрудников компании-аутсорсера.
* Проблемы с поиском надежной профессиональной компании-аутсорсера.

Избежать подобных проблем несложно – для этого нужно очень внимательно подойти к выбору аутсорсинговой компании.

1. **Аутсорсинг по охране труда и пожарной безопасности: как выбрать подрядчика.**
2. Проверяйте надежность и компетентность компании.
3. Выбирайте опыт. Отдавайте предпочтение компаниям, которые компетентны в сфере охраны труда. Как правило, такие организации сотрудничают с высококвалифицированными специалистами и предлагают более широкий спектр услуг, более гибкую ценовую политику. Но самое главное - заботятся о своей репутации.
4. Позаботьтесь о конфиденциальности. Никогда не соглашайтесь на устные договоренности – помните о том, что специалист по охране труда, работающий на аутсорсинге, получает доступ к внутренним документам, касающимся вашего бизнеса. Поэтому обязательно заключайте контракт, в котором отдельной строкой должны быть прописаны условия о неразглашении коммерческой тайны компании.
5. **Сколько стоят услуги специалистов по охране труда на аутсорсинге.**

Основной фактор, который отражается на стоимости, это объем необходимых услуг. Но на окончательную сумму влияют и несколько других условий:

* Специфика деятельности.

Специализация предприятия, наличие опасных производственных объектов имеет ключевое значение. Чем выше риски для здоровья работников и шире спектр обязанностей по охране труда, тем больше стоимость услуг. Например, полный аутсорсинг для владельца производственной или строительной компании обойдется существенно дороже, чем аналогичный пакет услуг для руководителя торговой организации или сферы услуг.

* Численность и квалификация персонала.

Штат компании и ее структура существенно влияют на расценки. Они зависят от количества необходимых инструктажей, периодичности проведения медосмотров, организации обучения и многих других факторов. Если в компании большая текучка кадров и часто приходится обучать новичков, нагрузка на специалистов по охране труда возрастает. Соответственно, в случае повышения трудозатрат аутсорсера увеличится и итоговая стоимость услуг.

* Срок контракта.

Выгоднее всего заключать контракт сразу на год – в этом случае договор обычно включает в себя полный комплекс услуг по охране труда и пожарной безопасности на предприятии. Заказчик ежемесячно оплачивает абонентскую плату, дополнительно никаких затрат не требуется. Оформляя контракт на 1-2 месяца, надо быть готовым к тому, что дополнительные услуги будут оплачиваться отдельно.

Примерные расценки для компаний:

* Офис – от 10 000 руб.;
* Склад – от 16 000 руб.;
* Производственные предприятия – от 30 000 руб.

1. **Аутсорсинг охраны труда: поможет ли оптимизировать затраты?**

Первое, чем руководствуется владелец бизнеса, задумываясь о передаче услуг по охране труда на аутсорсинг, это желание сократить возможные расходы.

Таблица поможет сравнить затраты на организацию собственной штатной единицы и привлечения компании-аутсорсера.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Расходы** | **Штатный специалист по ОТ** | **Аутсорсинг ОТ** |
| **Разовые:** |  | |
| **Оснащение рабочего места (оргтехника, мебель и пр.).** | **50 000 руб.** | **отсутствуют** |
| **Обучение, повышение квалификации.** | **30 000-40 000 руб.** | **отсутствуют** |
| **Ежемесячные:** |  | |
| **Зарплата,**  **Страховые взносы,**  **Канцелярия,**  **Связь, базы нормативной**  **документации и др.** | **от 40 000 до 80 000 руб.** | **от 10 000 до 30 000 руб.** |
| **Общие затраты** | **Разовые – 80 000-90000 руб. Ежемесячные – 40 000-80000 руб.** | **Только ежемесячные 10 000 до 30 000 руб.** |

**Генеральный директор ООО «Центр Охраны Труда»  Дубянский Э.М.**